



“Hos John Josefsen ApS arbejder vi på 2 arbejdsområder, som er VVS og ventilation. Vi arbejder primært med B2B og har en lang række tilfredse kunder. En stor del af vores VVS- og ventilationsarbejde består i at servicere boligforeninger i og omkring Esbjerg og lave nye projekter for de kommunale/regionale instanser og virksomheder i den private sektor.”

Michael Josefsen & Palle Lauridsen
JOHN JOSEFSEN ApS

CO2 udledning - scope 1

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

Scope 1: Alle direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden, herunder biler og andre køretøjer.

Vi har i starten af regnskabsperioden 2023/2024 udskiftet 2 af 3 projektleder biler til eldrevne og fået sat stander op ved kontoret. Vi forventer derved, at vi kan se et fald i CO2 udslip i scope 1 ved næste regnskabsperiode.

I forhold til at udskifte vores varebiler til elbiler, så afventer vi, at der kommer en løsning på markedet, som indfrier vores krav til, hvad en elbil skal kunne. Når det sker, er vi klar til løbende at udskifte varebilerne til elbiler.



CO2e Scope 1

43,5

ton

2022/2023

CO2e Scope 1

44,4

ton

2021/2022

CO2 udledning - scope 2

Scope 2: Indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden.

El:

Vi har den 17-11-2022 købt et klimacertifikat ved Norlys, som betyder at de forpligter sig til at købe strøm, der svarer til den mængde kWh, vi forbruger som CO₂-neutral og vedvarende vindenergi.

I regnskabsperioden har vi forbrugt 11.848,58 kWh, men det strøm, der er brugt efter 17-11-2022, fremgår ikke af Scope 2, da det er CO₂-neutralt.

Varme:

Vi har brugt 63,56 GJ mindre end ved regnskabsåret før, hvilket svarer til en besparelse på 40%. Årsagen er, at vi har skiftet vinduer på lager og værksted, og vi har skruet ned for varmen på kontoret. Derudover er graddagene 3% mindre i 2022/2023 end 2021/2022.

CO₂e Scope 2

3,69

ton

2022/2023

CO₂e Scope 2

10,8

ton

2021/2022



Klimacertifikat
CO₂-neutral og
vedvarende vindenergi

Vi bekræfter hermed, at Norlys Energi A/S med dette bevis forpligter sig til at købe og annullere Klima certifikater for

John Josefsen ApS
CVR 28495668

fra 17.11.2022 til 30.11.2024
svarende til virksomhedens forventede årlige el
forbrug på 13.948 kWh.

Herved har John Josefsen ApS støttet den grønne
omstilling ved at købe CO₂-neutral og vedvarende vindenergi.

Samtidig støtter John Josefsen ApS også
FN's Verdensmål nummer 7 "Bæredygtig energi"
gennem sit grønne valg.

Mads Brøgger
Mads Brøgger, Direktør i Norlys Energi

NORLYS
Bringer erhvervslivet sammen

Miljø, energi og ressourcer

Vores energiforbrug er faldet med 98.358 MJ, som stammer fra vores adfærdsændringer, som er beskrevet ovenfor under scope 1 og 2.

Energiforbrug

290.583

MJ

2022/2023

Energiforbrug

388.941

MJ

2021/2022

Vandforbrug

Vandforbrug

27,0
m³

2022/2023



Sociale forhold

Vores sygefravær er steget, og det er hovedsageligt pga. af, at vi har haft én langtidssygemelding i regnskabsperioden. Vi har en procedure ved langtidssygemelding som er, at der bliver afholdt samtaler på kontoret hver 2. uge. For at vedligeholde kontakten og have en god dialog med medarbejderen. Derudover er vi meget lydhør overfor medarbejderen og samarbejder med offentlige instanser og medarbejderen for at gøre returforløbet til arbejdet bedst mulig. I denne sag er det lykkedes og medarbejderen er igen tilbage på fuldtid.

Vores medarbejderomsætning er faldet til 18% og det er et mere gennemsnitligt billede af vores medarbejderomsætning i forhold til år 2021/2022, hvor tallet var 35%. Lærlinge og praktikanter tæller ikke med, da de hverken er frivilligt eller ufrivilligt forladende, da de er under uddannelse.

Vi gør flere ting for at være en attraktiv arbejdsplads for vores medarbejdere. Vi holder kvartalsvise personalemøder, hvor vi gennemgår rigets tilstand og slutter af med en god gang middagsmad. Vi afholder sociale arrangementer et par gange om året, hvor til der altid er stor tilslutning. Vi har en omgængelig tone, hvor der er plads til sjov og grin.

Sygefravær

8,21

Dage/FTE

2022/2023

Sygefravær

3,55

Dage/FTE

2021/2022

Medarbejderomsætning

18,0

%

2022/2023

Medarbejderomsætning

35,0

%

2021/2022

Grundværdier hos John Josefsen ApS

Ordentlighed betyder, at vi er **venlige** og **pålidelige**. Vi udfører vores arbejde i den **kvalitet**, vi har lovet og til den tid vi har lovet. Vi udviser **respekt** og **tillid** over for den enkelte og over for hinanden.



Medarbejdere og kunder

I forhold til ligestilling så ansætter vi ud fra kvalifikationer. Tekniq Arbejdsgiverne har skrevet en artikel den 27-04-2023, hvor de skriver, at der kun er 1,6% på VVS-energispecialist uddannelsen, som er kvinder. Derfor kan det være svært at løfte vores procentsats på kvindelige fuldtidsansatte.

Fuldtidsansatte

13,8

2022/2023

Kvindelige
fuldtidsansatte

7,00

%

2022/2023

Lønforskel mellem
køn

0,00

Mænd : Kvinder

2022/2023

Fastholdelsesgrad af
kunder

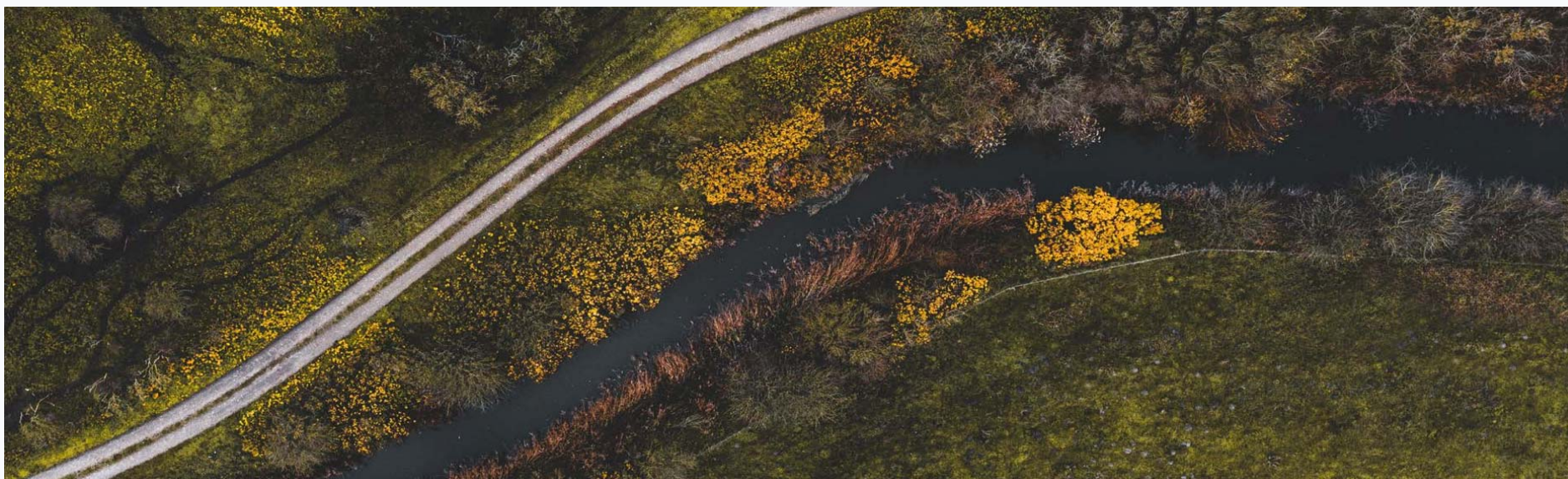
95,0

%

2022/2023

Uddannelse og lærlinge

Hos John Josefsen ApS går vi op i at uddanne fremtidens VVS-montører. Derfor har vi flere lærlinge ansat. Vi er en velsmurt maskine, når det kommer til at uddanne og udvikle vores lærlinge, hvilket også har gjort, at vi har haft lærlinge, som har været medalje modtagere til svendeprøve samt opnået meget fin placering ved DM i Skills.



Ansvarlig ledelse

- I forhold til GDPR bruger vi Lexofoms til at hjælpe med at håndtere regler fra Datatilsynet.
- Vi har orienteret alle medarbejder om reglerne i forhold til GDPR
- Vi har opdateret vores password-politik og opgraderet vores sikkerhed på alle vores IT-systemer

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100
%

2022/2023

Kvinder i bestyrelsen

0

2022/2023



FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.

Leverandør- og kunderettede aktiviteter og tiltag:

Rent vand og sanitet er en opgave, som vi hver dag arbejder med at optimere ude hos vores kunder. Vi uddanner vores medarbejdere i at se den bedste løsning for kunden. Samtidig sørger vi for at sikre kvaliteten af vand, har fokus på mindst mulig brug af vand i brugsfasen og bæredygtig vandkredsløb

Interne aktiviteter og tiltag:

Vi stiller krav til vores servicepersonale, som står for rengøring og udenomsarealer, at de kun benytter miljømærkede produkter.



Rent Vand og Sanitet

Vi skal sikre bæredygtig adgang til og forvaltning af vand og sanitet for alle

FN's Verdensmål

Leverandør- og kunderettede aktiviteter og tiltag:

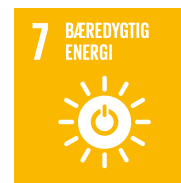
Vi opfordrer vores kunder til at udskifte gamle beholdere, som bruger unyttig meget energi i forbindelse med produktion af varmt vand.

Vi vil arbejde mere med affaldssortering og minimering af spild på byggepladser mv.

Interne aktiviteter og tiltag:

Vi har købt et klimacertificat, som gør at Norlys, der er vores energiudbyder er forpligtet til at købe CO₂-neutral og vedvarende vindenergi, for det antal kWh, som vi forbruger.

Vi har udskiftet 2 ud af 3 lederbiler til eldrevne og vil i fremtiden arbejde på at udskifte vores varevogne til eldrevne.



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris

Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs verdensmål

FSR ESG-hoved- og nøgletalsoversigten er anbefalet af Finansforeningen / CFA Society Denmark, FSR – danske revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	43,5	ton	2022/2023
Total CO2e emission i Scope 2	3,69	ton	2022/2023
Årligt energiforbrug	290.583	MJ	2022/2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	45,0	%	2022/2023
Årligt vandforbrug	27,0	m ³	2022/2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	13,8		2022/2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	7,00	%	2022/2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	0,00	%	2022/2023
Lønforskel mellem kønnene	0,00	Mænd ifht. kvinder	2022/2023
Medarbejderomsætning	18,0	%	2022/2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	8,21	Dage/FTE	2022/2023
Fastholdelsesgrad af kunder	95,0	%	2022/2023
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0		2022/2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	2		2022/2023
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2022/2023

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified